

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное унитарное
предприятие города Череповца
«ВОДОКАНАЛ»

ПРИКАЗ № 98

от « 16 » 02 2022г.

О введении в действие «Положения об
оценке коррупционных рисков»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции», а также во исполнение постановления мэрии от
20.03.2015г. № 1836 «Об утверждении Единых требований к организации работы
по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях»,-

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести в действие «Положение об оценке коррупционных рисков».
(Приложение № 1).
2. Специалисту отдела кадров ознакомить руководителей подразделений МУП
«Водоканал» с «Положением об оценке коррупционных рисков»
Срок-до 17.02.2022г.
3. Руководителям подразделений ознакомить подчинённый персонал под роспись с
«Положением о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях
склонения к совершению коррупционных правонарушений » Срок-до 28.02.2022г.
4. Приказы от 08.11.2019г. № 352, от 26.11.2020г. № 322 считать утратившими
силу.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела кадров
Тишову М.А.

Директор предприятия

Согласовано:
И.о. начальника СПО




С.Н.Ильин
Д.А.Кириллов

Рассылка: дело, подр.
Тишова

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МУП «Водоканал»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального унитарного предприятия города Череповца «Водоканал» (МУП «Водоканал») (далее – Предприятие), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Предприятия и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции на Предприятии.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятием.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Предприятия и других локальных актов Предприятия.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Предприятия проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Предприятия осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Предприятия, выделив:
 - отдельные процессы;
 - составные элементы процессов (подпроцессы).
2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Предприятия или Предприятием при совершении коррупционного правонарушения;

- должности на Предприятии, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
 - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Предприятия (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Предприятия, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.
6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
- проведение обучающих мероприятий для работников Предприятия по вопросам противодействия коррупции;
 - согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
 - создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
 - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
 - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Предприятия своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
 - регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
 - использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Предприятия, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений на Предприятии в соответствии с

формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Предприятия.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков на Предприятии;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Предприятия, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции на Предприятии.

Приложение
к Положению об оценке
коррупционных рисков на Предприятии
МУП «Водоканал»

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности руководителя Предприятия)

Подпись _____ ФИО _____

« _____ » _____ 20__ года

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

МУП «Водоканал»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Предприятия	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4