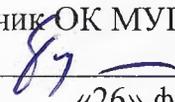


УТВЕРЖДАЮ
Начальник ОК МУП «Водоканал»

М.А. Тишова
«26» февраля 2025 г.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное унитарное
предприятие города Череповца
«ВОДОКАНАЛ»

ПРОТОКОЛ № 2
от 26 февраля 2025г.

Заседания комиссии
по противодействию коррупции

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Тишова М.А. – начальник ОК;

Заместитель председателя комиссии:

Кириллов Д.А. – заместитель директора по правовым и коммерческим вопросам;

Секретарь:

Аршинцева А.А. – специалист СПО;

Члены комиссии:

Чернышов В.А. – заместитель директора по финансам и экономике;

Лапина А.С. – начальник ГПО.

Повестка дня:

1. Анализ ведения антикоррупционной работы на предприятии.

СЛУШАЛИ:

1. Тишова М.А. сообщила о том, что поступило Уведомление о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
 - 1.1. От бывшего муниципального служащего заместителя руководителя Администрации Череповецкого муниципального района по общим вопросам Соколова А.М. – кандидата на должность заместителя директора по работе с органами власти.
2. Члены комиссии считают
 - 2.1. по пункту 1.1. Протокола отсутствует конфликт интересов, поскольку, согласно п. 1 ст. 12 Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ Соколов А.М. предоставил в ОК МУП «Водоканал» согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов из которых следует, что для трудоустройства Соколова А.М. в МУП «Водоканал» нет препятствий, конфликт интересов не усматривается. В данном случае, Соколов А.М. не имел функций управления предприятием

МУП «Водоканал», влияния на хозяйственную деятельность предприятия не имел.

3. Комиссия рекомендует по пункту 1. Протокола:

- предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции (статьи 10, 11 ФЗ №273 «О противодействии коррупции» - конфликт интересов и предотвращение конфликта);
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения (конфликта интересов) в личных интересах;
- работникам исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей,
- работникам соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений общественных объединений;
- работникам не разглашать (передавать информацию на любых носителях, в оригиналах, копиях) и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством РФ к сведениям конфиденциального характера, служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- работникам не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;
- работникам воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Предприятия и/или Предприятию;
- работникам воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Предприятия, если это не входит в обязанности работника.

РЕШИЛИ:

1. Заключение трудовой договор с Соколовым А.М. в связи с отсутствием конфликта интересов.
2. Ознакомить Соколова А.М. с решением и рекомендациями Комиссии под роспись.

Протокол вела



А.А. Аршинцева

Члены комиссии:

Д.А. Кириллов

В.А. Чернышов

А.С. Лапина

