

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник ОК МУП «Водоканал»  
М.А. Тишова  
«09» августа 2024 г.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Муниципальное унитарное  
предприятие города Череповца  
«ВОДОКАНАЛ»

ПРОТОКОЛ № 7  
от 09 августа 2024г.

Заседания комиссии  
по противодействию коррупции

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Тишова М.А. – начальник ОК;

Заместитель председателя комиссии:

Хартовский О.В. – начальник ГРИБ;

Секретарь:

Аршинцева А.А. – специалист СПО

Члены комиссии:

Д.А. Кириллов – заместитель директора по правовым и коммерческим вопросам

В.А. Чернышов – начальник ФЭС

Повестка дня:

1. Анализ ведения антикоррупционной работы на предприятии.

СЛУШАЛИ:

1. Тишова М.А. сообщила о том, что необходимо рассмотреть вопрос о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

- 1.1. наличие родственных связей от кандидата на вакансию специалист ПТО ЖКУ Рушмановой А.С., которая является супругой Рушманова Д.М. техника ООО ГУК «ЖилФонд»

2. Члены комиссии считают по пункту 1.1 Протокола отсутствует конфликт интересов между:

- 2.1 Рушмановой А.С. и Рушмановым Д.М., т.к. они выполняют разные обязанности на своих предприятиях, их обязанности не пересекаются, они обеспечивают разные интересы предприятия, не осуществляют взаимодействие друг с другом в процессе выполнения своих обязанностей, не имеют доступа к выдаче материальных ценностей и т.д.

3. Комиссия рекомендует по пункту 1. Протокола:

- предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции (статьи 10, 11 ФЗ №273 «О противодействии коррупции» - конфликт интересов и предотвращение конфликта);

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения (конфликта интересов) в личных интересах;
- запретить работникам доступ к информации по профессиональной деятельности родственника.
- работникам исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей,
- работникам соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на профессиональную деятельность;
- работникам не разглашать (передавать информацию на любых носителях, в оригиналах, копиях) и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством РФ к сведениям конфиденциального характера, служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- работникам не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;
- работникам воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Предприятия и/или Предприятию;
- работникам воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Предприятия, если это не входит в обязанности работника.

РЕШИЛИ:

1. По пункту 1 Протокола отсутствует конфликт интересов.
2. Ознакомить Рушманову А.С., Смыслову А.В. с решением и рекомендациями Комиссии под роспись.

Протокол вела



А.А. Аршинцева

Члены комиссии:

О.В. Хартовский

Д.А. Кириллов

В.А. Чернышов

