

УТВЕРЖДАЮ
Начальник ОК МУП «Водоканал»
_____ М.А. Тишова
«20» января 2026 г.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное унитарное
предприятие города Череповца
«ВОДОКАНАЛ»

ПРОТОКОЛ № 2
от 20 января 2026г.

Заседания комиссии
по противодействию коррупции

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Тишова М.А. – начальник ОК;

Заместитель председателя комиссии:

Кириллов Д.А. – заместитель директора по правовым и коммерческим вопросам;

Члены комиссии:

Лапина А.С. – начальник ГПО

Чернышов В.А. – заместитель директора по финансам и экономике (ежегодный отпуск)

Секретарь:

Аршинцева А.А. – специалист СПО

Повестка дня:

1. Анализ ведения антикоррупционной работы на предприятии.

СЛУШАЛИ:

1. Тишова М.А. сообщила о том, что поступило Уведомление о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

1.1. От бывшего государственного служащего командира 1 взвода отдельной роты охраны и конвоирования подозреваемых и обвиняемых УМВД России «Череповец» - кандидата на должность водителя автоколонны Юзова А.Е.

2. Члены комиссии считают:

2.1 по пункту 1.1. Протокола отсутствует конфликт интересов, поскольку, Юзов А.Е. предоставил в отдел кадров, до своего приема на работу, письмо ОР ОиК ПиО УМВД России «Череповец» о том, что должность Юзова А.Е., которую он занимал в ОР ОиК ПиО УМВД России «Череповец» влияющих на деятельность МУП «Водоканал» обязанностей не включала. Служебная деятельность Юзова А.Е. не оказывала организационно-распорядительное или административно-хозяйственное влияние на деятельность МУП «Водоканал» (письмо Прилагается).

3. Комиссия рекомендует по пункту 1. Протокола:

- предупредить работников об ответственности за нарушение требований законодательства о противодействии коррупции (статьи 10, 11 ФЗ №273 «О противодействии коррупции» - конфликт интересов и предотвращение конфликта);
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения (конфликта интересов) в личных интересах;
- работникам исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- работникам соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на профессиональную деятельность решений общественных объединений;
- работникам не разглашать (передавать информацию на любых носителях, в оригиналах, копиях) и не использовать ненадлежащим образом сведения, отнесенные законодательством РФ к сведениям конфиденциального характера, служебную информацию и иные сведения, ставшие известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- работникам не допускать оказания воздействия на своих коллег в целях принятия противозаконного и (или) необоснованного решения;
- работникам воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников Предприятия и/или Предприятию;
- работникам воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении Предприятия, если это не входит в обязанности работника.

РЕШИЛИ:

1. По пункту 1 Протокола отсутствует конфликт интересов.
2. Ознакомить Юзова А.Е., Синчука А.Д. с решением и рекомендациями Комиссии под роспись.

Протокол вела



А.А. Аршинцева

Члены комиссии:

Д.А. Кириллов

В.А. Чернышов

А.С. Лапина

